

«Рассмотрено»
Председатель
профсоюзного комитета
_____Ю.С.Дегтярева

«Согласовано»
Председатель Управляющего
совета
_____С.Ю Попова

«Утверждено»
Приказ № 146
от 31.08.2023г.
директор
_____Р.А.Бреев

**Положение
об оплате труда работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Никифоровская средняя общеобразовательная школа №2»
и её филиалов**

1. Общие сведения

1.1. Положение об оплате труда работников МБОУ «Никифоровская СОШ №2» разработано на основании следующих нормативных документов:

- ст. 144 Трудового кодекса Российской Федерации;
- решения Никифоровского районного Совета народных депутатов от 25.03.2016 № 303 «О порядке оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казённых учреждений Никифоровского района»;
- постановления администрации района от 26.10.2016 № 572 «Об основах формирования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казённых учреждений Никифоровского района»;
- «Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год», утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2018 года;
- Постановления администрации Никифоровского района « Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций Никифоровского района» от 16.04.2019г №194

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников МБОУ «Никифоровская СОШ №2» и её филиалов.

1.3. Положение включает в себя:

- **размеры окладов** (должностных окладов), ставок заработной платы работников по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням (далее – ПКГ);
- **размеры повышающих коэффициентов к окладам** (должностным окладам), ставкам заработной платы работников основного персонала, условия их установления, начисления;
- **выплаты компенсационного характера**, условия их установления и

выплаты;

- **выплаты стимулирующего характера**, премирование работников учреждений, условия их установления и выплаты;
- **выплаты социального характера**, основные условия их установления и начисления;
- **условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения;**
- **особенности оплаты труда педагогических и иных работников учреждений.**

1.4. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается в соответствии с законодательством Российской Федерации, Тамбовской области, нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Примерным положением, а также с учетом мнения представительного органа работников.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера включаются в трудовой договор.

1.5. Заработная плата работника, состоящая из: оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, полностью отработавшего за установленный период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением в соответствии со статьей 133¹ Трудового кодекса Российской Федерации.

1.6. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим положением, не должна быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения настоящего положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Выплата заработной платы работникам учреждений производится за счет средств федерального, областного, местного бюджетов, от оказания платных услуг и иной, приносящей доход деятельности.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается и зависит от его квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

1.7. Установление, начисление и выплата заработной платы работникам должна осуществляться в пределах средств, выделенных учреждению на оплату труда работников.

1.8. В целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности педагогической профессии система оплаты труда предусматривает так, чтобы **на обеспечение окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников направлялось не менее 70 процентов фонда оплаты труда организации** (без учета части фонда оплаты труда, направляемой на выплаты компенсационного характера, связанного с работой в сельской

местности, а также в организациях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям).

1.9. Система оплаты труда предусматривает условие о непревышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся муниципальными (постановление Правительства РФ от 05.08.2008 №583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также государственного персонала воинских учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основании Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (в редакции от 19.01.2019).

1.10. При оказании платных дополнительных образовательных услуг на основании отдельного трудового договора начисление заработной платы за оказываемые платные часы педагогу осуществляется в размере 50% от перечисленных средств в месяц.

II. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням МБОУ «Никифоровская СОШ №2»

2.1. Должности (профессии) работников организаций по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням устанавливаются в соответствии с приказами Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», постановлением администрации района от 26.10.2016 № 572 «Об основах формирования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Никифоровского района».

2.2. Установлены рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням:

2.2.1. по профессиональным квалификационным группам первого уровня – 5582 рублей.

2.2.2. по профессиональным квалификационным группам второго уровня – 6380 рублей.

2.2.3 по профессиональным квалификационным группам третьего уровня – 8000 рублей, для профессиональной квалификационной группы

должностей педагогических работников третьего уровня – 8100 рублей (включая размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31.12.2012 год).

2.2.4 по профессиональным квалификационным группам четвертого уровня- 9250 рублей.

2.3.Для установления единых подходов в определении должностных обязанностей работников и предъявляемых к ним квалификационных требований в образовательных организациях применяются:

- по должностям работников образования - квалификационные характеристики, утвержденные приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н;
- по общеотраслевым должностям служащих (бухгалтеры, инженеры, техники, лаборанты и др.) – квалификационные требования, утвержденные постановлением Минтруда России от 21.08.1998 № 37 (с изменениями и дополнениями);
- по общеотраслевым профессиям рабочих - ТКХ, утвержденные постановлением Минтруда РФ от 10.11.1992 № 31 (с изменениями и дополнениями).

Наименование профессии «рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий» применяется в случаях выполнения работником видов работ, свойственных нескольким профессиям (электромонтер, слесарь, столяр, слесарь-ремонтник и др.), но с незначительным удельным весом работ по каждой из профессий.

3.Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников основного персонала, условия их установления, начисления

3.1.**Повышающий коэффициент** по занимаемой должности работников основного персонала может устанавливаться в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы в следующих размерах:

3.1.1.по профессиональной квалификационной группе второго уровня:

2 квалификационный уровень - до 0,10;

3 квалификационный уровень – до 0,15;

4 квалификационный уровень – до 0,25;

5 квалификационный уровень – до 0,40;

3.1.2. по профессиональной квалификационной группе **третьего уровня:**

1 квалификационный уровень - до 0,20;

2 квалификационный уровень – до 0,30;

3 квалификационный уровень – до 0,40;

4 квалификационный уровень – до 0,50;

5 квалификационный уровень – до 0,60;

3.1.3. по профессиональной квалификационной группе четвертого уровня:

1 квалификационный уровень - до 0,30;

2 квалификационный уровень – до 0,45;

3 квалификационный уровень – до 0,50.

К основному персоналу организации относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано учреждение. Перечень должностей работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности «Образование» устанавливается локальным нормативным актом отдела образования администрации района.

Повышающий коэффициент по занимаемой должности в исключительных случаях могут применяться и к иным работникам учреждения, должности и рабочие профессии которых отнесены к профессиональной квалификационной группе второго, третьего и четвертого уровней.

Базовый минимальный оклад (минимальный должностной оклад) умноженный на повышенный коэффициент по занимаемой должности основного персонала, образует оклад (должностной оклад). Повышающие коэффициенты начисляются на оклад (должностной оклад).

В базовый минимальный оклад (минимальный должностной оклад) ПКГ должностей педагогических работников и ПКГ должностей руководителей структурных подразделений (п.3.1 и п.4.2 приложения к Примерному положению) включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями **(100 рублей)**.

3.2.Повышающий коэффициент по занимаемой должности работников основного персонала за квалификационную категорию устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетенции. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента:

до 0,30 – при наличии высшей квалификационной категории;

до 0,20 – при наличии первой квалификационной категории;

до 0,15 – при наличии второй квалификационной категории.

За владение навыками комплексного использования **информационно-коммуникационных технологий**, современных методик управления, воспитания и формирования ключевых компетенций у обучающихся (воспитанников) работникам учреждений в пределах средств, выделенных на оплату труда, **может быть установлен повышающий коэффициент в размере 7 %.**

3.3. Работникам, которым присвоена ученая степень или присвоено почетное звание «заслуженный», «народный», «мастер», «мастер спорта», «отличник», «почетный работник», повышающий коэффициент устанавливается в соответствии с положением об оплате труда работников организации, трудовым договором и по решению работодателя может быть установлен в размере 0,15 (1518 рублей)

При наличии у работника двух почетных званий «народный», «заслуженный», «отличник» повышающий коэффициент за почетное звание применяется по одному из оснований.

Повышающий коэффициент к окладу за ученую степень или почетное звание применяется только по основной работе при условии, что ученая степень или почетное звание присвоены по профилю деятельности работника.

3.5. Размер повышающего коэффициента по занимаемой должности:

заведующий (начальник) структурного подразделения - до 0,20.

Выплата повышающих коэффициентов по занимаемой должности устанавливаются локальным нормативным актом работодателя.

Выплата повышающего коэффициента осуществляется соответственно с момента установления до даты расторжения трудовых отношений, назначения на иную должность, профессию, изменения (неподтверждения) квалификационной категории, дающих право на установление повышающего коэффициента.

3.6. Для работников организаций повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников устанавливаются исходя из типа (вида) учреждения (условия труда в которых отличаются от нормальных, расположенность учреждения в сельской местности и другие):

- за работу в сельской местности, рабочих поселках - повышающий коэффициент -0,25. Если учебная нагрузка составляет менее 18 часов, повышающий коэффициент составляет 0,25 от суммы, рассчитанной по фактической часовой нагрузке.

3.7. Для работников, занятых на работах с разными условиями вредности или опасности, размер повышающего коэффициента не может превышать 0,8.

3.8. Размеры, периоды и условия выплаты персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы устанавливаются работодателем конкретному высококвалифицированному работнику, заместителю руководителя учреждения не должен превышать 3,0.

3.9. Установление и выплата повышающих коэффициентов производится в пределах фонда оплаты труда.

IV. Выплаты компенсационного характера, условия их установления и выплаты в 2023-2024 учебном году

Для работников МБОУ «Никифоровская СОШ №2» устанавливаются выплаты компенсационного характера.

4.1. За осуществлении функций классного руководства:

✓ в зависимости от количества обучающихся:

до 10 человек - 5%,

от 10 до 13 человек – 8%,

от 14 человек в начальных классах – 15%, в средних и старших - 15%.

Кроме того, за выполнение функции классного руководителя установить выплаты в размере 1000 рублей при условии наполняемости класса 25 человек и более. При наполняемости класса менее 25 человек расчёт ведётся исходя из размера 40 рублей на одного ученика в поселке и 71 рубль в сельской местности.

✓ в малокомплектных и малочисленных школах в случае объединения двух и более классов для изучения всех предметов производить доплату учителю в размере **500 рублей**.

С 1 сентября 2020 года осуществляется доплата за классное руководство из федерального бюджета в **размере 5000 рублей** вне зависимости от **наполняемости класса**

С 1 сентября 2023 года дополнительно осуществлять доплату классным руководителям за проведение классных часов «Разговоры о важном», профориентационных уроков «Россия-мои горизонты» и других занятий **в рамках внеурочной деятельности**. Оплата за 1 час в неделю учителю без квалификационной категории составит **704 рубля**, с первой квалификационной категорией – **816 рублей**, с высшей квалификационной категорией – **873 рубля**.

4.1.2 Другие выплаты:

✓ за **выполнение обязанностей, не входящих в должностные** (расширение зоны) размер доплаты определяется работодателем, исходя из возможностей фонда оплаты труда;

✓ выплаты учителям химии и информатики – **12 %** за вредные условия труда;

✓ **проверка письменных работ** обучающихся в зависимости от количества обучающихся:

*до 10 человек - начальные классы - 7% (по основным предметам), математика – 7%, русский язык, литература– 8%; химия, биология, физика, география, иностранный язык – 6%;

*10- 13 человек - начальные классы 10%(по основным предметам), математика-10%, русский язык, литература– 11%; химия, биология, физика, география, иностранный язык – 7%;

*от 14 человек – начальные классы - 15% (по основным предметам), русский язык, литература - **15%**, математика – **15%**, химия, биология, физика, география, иностранный язык – 10%,

✓ **заведование учебными кабинетами** – 280 рублей;

- ✓ заведование **учебными кабинетами химии, технологии, информатики, физики, спортивными залами, лабораториями, музейными комнатами** – 320 рублей;
- ✓ заведование **учебными мастерскими и предметными кабинетами «Точка роста»** - 800 рублей;
- ✓ руководство **методическими объединениями:** школьное - 350 рублей, районное – 700 руб.;
- ✓ за **подготовку материалов олимпиад и их проверку** - по 400 рублей с сентября по декабрь (по приказу отдела образования администрации Никифоровского района);
- ✓ заведование **пришкольным участком** - 300 рублей;
- ✓ **уход за цветами в коридорах и рекреациях школы**- 600 рублей в базовой школе и 300 рублей в филиалах
- ✓ за организацию работы спортивных секций и **подготовку участников спортивных соревнований** – 650 рублей, в малокомплектных школах-300 рублей;
- ✓ за подготовку декораций и **оформления** к мероприятиям общешкольного и районного уровня – 600 рублей в базовой школе, 300-в филиалах;
- ✓ **руководство волонтерским отрядом**- 600 рублей;
- ✓ **руководство школьным спортивным клубом**-1200 рублей;
- ✓ **руководство научным обществом учащихся**- 600 рублей;
- ✓ за **оформление протоколов:** педагогических советов – 600 рублей (в базовой школе), совещаний при директоре – 600 рублей (в базовой школе); 280 рублей (в Голицинском, Озерском, Старинском, Юрловском филиалах) общешкольных родительских собраний – 280 рублей;
- ✓ за **зачисление в ОУ** - 300 рублей;
- ✓ за **ведение документации по платным образовательным услугам** (в базовой школе) – 350 руб.
- ✓ за **администрирование школьного сайта**, администрирование Дневник.ру, работу с электронной почтой:
 - в начальных школах – 500 рублей за все виды работы,
 - в основных школах (филиалы) по 250 рублей за каждый вид работы,
 - в средних школах (филиалы) – 350 рублей за каждый вид работы,
 - в базовой школе – 500 рублей за каждый вид работы.
- ✓ за организацию работу образовательной организации на цифровых образовательных платформах ФГИС «Моя школа», ЦОК и др- 1500 рублей в базовой школе, 800- в средних, 500-в основных, 350-в начальных
- ✓ **администрирование электронного журнала в базовой школе** – 500 руб.
- ✓ **выполнение работ по информатизации** в базовой школе (отчёты по информатизации, обеспечение работы вебинаров) - 1000 рублей, 500 рублей в средних школах, 300 рублей - в основных и начальных школах.
- ✓ за **куруирование работы с персональными данными (в базовой школе)** – 2500 рублей

- ✓ за организацию и **проведение внешних оценочных процедур**- 1500 рублей в базовой школе, 650 рублей - в средних школах, в малокомплектной школе - 325 рублей;
- ✓ за организацию и проведение ВСОШ -1500 рублей в базовой школе, 800 –в средних школах, 400-в основных.
- ✓ за содействие профессиональному самоопределению выпускников, **поддержание партнерских отношений с организациями ВПО и СПО** - 1000 рублей;
- ✓ за работу по организации горячего питания школьников, работу в информационной системе безналичной оплаты питания, подготовку отчетов по питанию - 3000 рублей в базовой школе
- ✓ за работу по реализации приоритетных направлений в области образования в области цифровизации, функциональной грамотности и др (на основании приказов о назначении ответственных) -300 рублей
- ✓ оформление электронных аттестатов – до 5000 рублей (единовременная выплата в июле);
- ✓ оформление табеля, больничных листов, оформление пенсионных и страховых документов (при условии отсутствия должности секретаря):
в малокомплектных школах – 300 рублей за все виды работы,
в основных и средних школах по 300 рублей за каждый вид работы
- ✓ за выполнение компьютерных презентаций к районным и общешкольным мероприятиям - 350 рублей;
- ✓ за выполнение обязанности представителя профсоюзного комитета школы – 550 рублей в филиалах, председателя профкома- 1000 рублей в базовой школе;
- ✓ за сопровождение детей в школьном автобусе при подвозе их из филиалов в базовую школу и обратно из расчета по 300 рублей в месяц за 1 выезд;
- ✓ за установку оборудования для проведения общешкольных мероприятий – 350 руб.;
- ✓ за сопровождение детей на школьном автобусе за пределы Никифоровского района для участия в олимпиадах, конкурсах, экзаменах и т.п.- 400 рублей;
- ✓ за руководство деятельностью коллектива по реализации инновационного проекта, курирование проектов в рамках нацпроекта «Образование», направления деятельности (в базовой школе)- 1000 рублей
- ✓ за участие в апробации УМК, новых программ, курсов (на основании приказа соответствующего органа управления образованием) – 500 рублей
- ✓ за руководство деятельностью муниципального Центра ДНВ -3000 рублей
- ✓ за осуществление руководства Центром образования «Точка роста» - 1200 рублей
- ✓ за участие в реализации проектов и программ социальной активности школьников «Орлята России», «Я-ты-он-она-вместе целая страна» и т. - 500 рублей при условии участия 10 человек и более, 250 рублей - при участии менее 10 человек.

✓ За подготовку и сопровождение участников Всероссийского конкурса «Большая перемена»- 500 рублей (педагогу-наставнику)

4.2. Размер доплат, определенных пунктом 4.1.2. настоящего раздела, устанавливается сторонами трудового договора в соответствии со статьями 147, 149, 150, 151, 152, 153 и 154 Трудового кодекса Российской Федерации в пределах фонда оплаты труда от оклада (должностного оклада), тарифной ставки:

4.2.1. работникам, занятым **на работах с вредными или опасными** и иными особыми условиями труда в размере до 12%.

Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Повышающие коэффициенты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются к минимальному размеру оклада, к минимальной ставке заработной платы по профессионально квалификационным группам.

4.2.2. за **работу в ночное время** в размере 35%.

4.2.4. за **работу в выходной и нерабочий праздничный день** не менее чем в двойном размере:

1) работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам - в размере двойной дневной или часовой ставки;

2) по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере (доплата не производится), а день отдыха оплате не подлежит.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, дополнительная работа, связанная с образовательным процессом, и не входящая в трудовые обязанности по своей основной работе, обусловленной трудовым договором доплаты устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.3. Надбавка за стаж **общей педагогической деятельности** осуществляется работникам, для которых данная организация является местом основной работы.

Сумма выплат за стаж исчисляется от базовой ставки из расчета учебной нагрузки.

Стаж непрерывной работы в учреждении	Размеры выплаты (%)
до 3 лет	3
от 3 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	8
от 10 до 15 лет	10
от 15 и более	15

4.4. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются нормативным актом работодателя в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в процентном отношении или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством.

4.6. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников и в положении об оплате труда МБОУ «Никифоровская средняя общеобразовательная школа №2».

V. Единовременные выплаты стимулирующего характера, установленные в МБОУ «Никифоровская СОШ №2» с 1 сентября 2023 г

Единовременные выплаты стимулирующего характера устанавливаются педагогическим и руководящим работникам в случае наличия средств в фонде оплаты труда по итогам результативности деятельности и за фактически отработанное время

Показатели результативности:

➤ **Участие педагогических работников в процедурах проведения ГИА** (устанавливается на уровне региона)

➤ **Участие в процедурах оценки качества образования, мониторингах, ВПР:**

✓ при подготовке обучающихся к процедурам оценки- 300 рублей за предмет

✓ при участии в проверке работ обучающихся - 200 рублей за предмет

✓ за выполнение обязанностей технического специалиста **при проведении ВПР, мониторингов качества образования учащихся в базовой школе** - до 3000 рублей, в малокомплектной школе - до 500 рублей

✓ при организации и проведении **массовых социологических опросов и социально-педагогических тестирований среди школьников и педагогических работников** – до 500 рублей

➤ **Участие в очных конкурсах профессионального мастерства, проводимых при участии органов управления образованием:**

✓ 3000 рублей педагогическим работникам, участникам конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Педагог-библиотекарь», «Педагог-психолог», «Призвание», «Сердце отдаю детям», «Лидер в образовании» и др.

✓ до 10000 рублей – **призерам и победителям** регионального и всероссийского этапов конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Педагог-библиотекарь», «Педагог-психолог», «Призвание», «Сердце отдаю детям», «Лидер в образовании», профессиональных олимпиад и др.

➤ **Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах, связанных с использованием информационно-коммуникационных и цифровых технологий**, таких как «ИТ-учитель», конкурс цифровых и медиаресурсов, образовательных сайтов и др. - до 3000 рублей

✓ **Выступления на конференциях, семинарах педагогических работников:**

- ✓ Муниципального уровня – 500 рублей
- ✓ Регионального уровня и выше - 1000 рублей

➤ **Проведение открытых уроков, мастер-классов, внеклассных мероприятий:**

- ✓ Школьного уровня - 500 рублей
- ✓ Муниципального - 1000 рублей
- ✓ Регионального и выше - 1500 рублей

➤ **Распространение педагогического опыта:**

✓ публикации методического характера из опыта работы (описание опыта, авторские сценарии уроков, внеклассных мероприятий) в официальных **печатных изданиях** - 1000 рублей за публикацию

✓ публикации методического характера из опыта работы (описание опыта, авторские сценарии уроков, внеклассных мероприятий) в **официальных электронных образовательных изданиях** - 500 рублей за публикацию

➤ **Участие в работе творческих групп по разработке образовательных проектов, инновационных программ, подготовке участников очных конкурсов профессионального мастерства** таких как «Учитель года» и др, «Ученик года» и др.

- ✓ муниципального уровня - до 1000 рублей
- ✓ регионального уровня и выше - до 1500 рублей

➤ **Очное участие в мероприятиях, повышающих имидж ОУ** (ведущий мероприятий, участник агитбригады, спортивных соревнований и др.):

- ✓ Школьного уровня - до 500 рублей
- ✓ Муниципального уровня - до 1000 рублей
- ✓ Регионального уровня - до 1500 рублей

➤ **Подготовка победителей и призеров очных конкурсов профессионального мастерства** таких как «Учитель года» и др, «Ученик года» и др.

- ✓ муниципального уровня - до 2000 рублей
- ✓ регионального уровня и выше - до 5000 рублей

➤ **Подготовка участников очных и заочных и олимпиад, конкурсов,**

конференций, соревнований:

- ✓ Призеры муниципального уровня - 500 рублей за 1 участника (команду)
- ✓ победители муниципального уровня - 700 рублей за 1 участника (команду)
- ✓ Призеры (финалисты, лауреаты) регионального уровня - 1000 рублей за 1 участника (команду)
- ✓ победители регионального уровня - 1500 рублей за 1 участника (команды)

➤ **Подготовка участников сетевых веб-кестов, конкурсов, связанных с использованием информационно-коммуникационных, цифровых технологий** – до 1000 рублей за 1 участника

➤ **Наличие выпускников, набравших по итогам ГИА от 70 баллов и выше** - 500 рублей за 1 ученика (при отсутствии неудовлетворительных результатов)

➤ **Высокие результаты деятельности классного руководителя** (согласно утвержденным в ОУ Критериям эффективности деятельности классного руководителя) - до 3000 рублей

5.1. Критерии

оценки деятельности классных руководителей, повышающие рейтинг МБОУ «Никифоровская СОШ №2».

Критерий	Показатель результативности	Баллы
Самоорганизация и дисциплина в классе	Соответствие внешнего вида учащихся «Положению о внешнем виде учащихся».	0 1 2 3
	Контроль за соблюдением дисциплины, отсутствием опозданий и прогулов уроков учащимися без уважительной причины.	0 1 2 3
	Наличие и уровень самоуправления в классе	0 1 2 3
Организация работы с родителями	Тесное сотрудничество с родителями класса, вовлечение их в активную жизнь класса, школы.	0 1 2 3
	Недопущение конфликтных ситуаций с родителями.	0 1 2 3
Организация участия класса в традиционных мероприятиях школы.	Вовлечение детей в общественную жизнь школы, творческие конкурсы и другие школьные, муниципальные и областные мероприятия.	0 1 2 3
Профилактическая работа с классом.	Результативность работы с подростками «группы риска».	0 1 2 3

Воспитательная работа с классом	Активное вовлечение детей в систему дополнительного образования	0 1 2 3
	Организация экскурсионной деятельности с детьми своего класса.	0 1 2 3
	Проведение массовых внеурочных мероприятий, тематических классных часов	0 1 2 3
Качество результатов обучения.	Качество знаний класса за определённый период обучения (<i>ниже среднего показателя по школе, на уровне, выше</i>)	0 1 2 3
	Отсутствие в классе обучающихся с одной «3», «4»	0 1 2 3
Критерии оценки деятельности классных руководителей, понижающие рейтинг		
	Травматизм учащихся во время проведения мероприятий в помещении ОУ.	- 1 2 3
	Нарушение норм техники безопасности.	- 1 2 3
	Порча детьми школьного имущества.	- 1 2 3
	Недоверие родителей, конфликтные ситуации, устные и письменные обращения к администрации школы	- 1 2 3
	Наличие неуспевающих обучающихся в классе	- 1 2 3

В случае выделения дополнительных денежных средств из ФОТ с целью доведения заработной платы педагогических работников до средней по экономике региона сумма для выплат распределяется в соответствии с количеством обучающихся в конкретном образовательном учреждении.

➤ В случае осуществления замены педагогического работника производить оплату следующим образом: оплата за часы + действующая квалификационная категория + проверка тетрадей за фактически отработанное время.

VI. Выплаты социального характера, основные условия их установления и начисления

6.1. Для работников МБОУ «Никифоровская средняя общеобразовательная школа №2» устанавливаются следующие обязательные выплаты социального характера:

6.1.1. Выходное пособие при расторжении трудового договора, выходное пособие в случае прекращения трудового договора вследствие нарушения правил заключения трудового договора не по вине работника;

6.1.2. Суммы, начисленные при увольнении работникам на период трудоустройства в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения;

6.1.3. Дополнительная компенсация работникам при расторжении трудового договора без предупреждения об увольнении за два месяца при ликвидации учреждения, сокращении численности или штата работников учреждения. Компенсация при расторжении трудового договора в связи со сменой собственника учреждения;

6.1.4. Денежная компенсация за несвоевременную выплату заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику от работодателя.

6.1.5. Компенсация педагогическим работникам в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

6.2. Выплаты социального характера не являются вознаграждением за труд, направлены на: соблюдение прав работников, установленных трудовым законодательством при расторжении трудовых отношений по инициативе работодателя и при других условиях, предоставление компенсации затрат работников, связанных с обучением, оздоровлением, повышением их уровня жизни и другое и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда.

6.3. Порядок расчета и определение размеров выплат социального характера, указанных в пункте 6.1. настоящего положения, осуществляются работодателем в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

VII. Условия оплаты труда заместителей и руководителя учреждения.

7.1..Оплата труда руководителя, его заместителей, заведующих филиалами устанавливается на учебный год и включает в себя должностной оклад, персональные повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (в том числе премии), обязательные выплаты социального характера.

7.2. Должностной оклад руководителя, определяемый работодателем в трудовом договоре, устанавливается в фиксированном размере на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности руководителя организации.

Должностной оклад руководителя устанавливается в размере **12400 рублей**.

7.2.1. Руководителям устанавливаются персональные повышающие коэффициенты за:

- наличие:

почетного звания:

«заслуженный» - 0,20;

«отличник», «почетный работник» по профилю образовательного учреждения, награжденным государственными орденами и медалями - 0,15 (**1518 рублей**).

В случае если у руководителя присутствует несколько оснований для установления персонального коэффициента за наличие почетного звания (государственные награды), размеры не суммируются, а учитывается основание, имеющее максимальный числовой показатель.

- тип организации (условия труда в которых отличаются от нормальных, расположенность учреждения в сельской местности) в соответствии с п. 3.6. настоящего Положения;

- масштабность управления:

за каждого обучающегося (воспитанника) 0,0007;

за каждого обучающегося (воспитанника) с круглосуточным пребыванием 0,001;

за каждого работника списочного состава 0,0005;

за разнотипность учреждения и вариативность образовательных программ до 1,5.

7.2.2. Руководителям устанавливаются выплаты компенсационного характера:

за совмещение профессий (должностей);

надбавка за работу в опасных для здоровья (с тубинфицированным контингентом) и тяжелых условиях труда – до 25%;

Размер выплат компенсационного характера за совмещение профессий (должностей) устанавливаются по соглашению сторон трудового договора в процентном отношении или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, рассчитываются к должностным окладам, сформированным с учетом квалификационной категории.

7.2.3. Руководителям устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за стаж непрерывной работы;

премии по итогам работы.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителям устанавливается работодателем с учетом показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций, утвержденных постановлением администрации Никифоровского района, за прошедший учебный год, по балльной системе.

Руководителям муниципальных бюджетных образовательных организаций работодателем устанавливаются следующие виды премий:

по итогам работы за год - до 150%;

выполнение срочных, особо важных работ - до 200 %.

Выплаты стимулирующего характера руководителям устанавливаются к должностным окладам.

7.3. Должностные оклады устанавливаются:

для заместителей руководителей организаций - **9920 рублей**;

для руководителя филиала – **10540 рублей**;

для заместителя руководителя филиала – **9490 рублей**.

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10% ниже минимальных окладов руководителей.

Персональные повышающие коэффициенты, предусмотренные п.7.2.1. для руководителей организаций, распространяются на заместителей руководителей учреждений, заведующих филиалами и главных бухгалтеров.

Общий размер персональных повышающих коэффициентов не должен превышать 3,0.

7.3.1. Размер выплат компенсационного характера за совмещение профессий (должностей) устанавливаются по соглашению сторон трудового договора в процентном отношении или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством.

7.3.2. Выплаты стимулирующего характера:

за высокие результаты работы;

за стаж непрерывной работы.

премии по итогам работы (за месяц, квартал, год);

премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Конкретные виды стимулирующих выплат, порядок, условия, размер и период выплат определяется локальным нормативным актом работодателя.

7.3.3. При установлении выплаты стимулирующего характера за высокие результаты работы учитывается в части касающейся следующее:

положительная динамика качества знаний обучающихся;

высокий уровень организации и проведения итоговой аттестации (в том числе ЕГЭ);

динамика развития материального обеспечения организации;

динамика развития внебюджетной деятельности, в том числе платных образовательных услуг;

участие организации в мероприятиях в рамках реализации приоритетных национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ;

создание и развитие связей образовательной организации с другими образовательными системами;

социально-психологический климат в организации.

7.3.4. Конкретные виды премий, порядок, условия, размер и период премирования устанавливается положением об оплате труда организации.

7.4. Обязательные выплаты социального характера:

выходное пособие при расторжении трудового договора, выходное пособие в случае прекращения трудового договора вследствие нарушения правил заключения трудового договора не по вине работника (руководителя организации);

суммы, начисленные при увольнении работникам (руководителю организации) на период трудоустройства в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации;

дополнительная компенсация работникам (руководителю организации) при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных законодательством, до истечения срока предупреждения согласно статье 180 Трудового Кодекса Российской Федерации;

компенсация работникам (руководителю организации) морального вреда, определяемая соглашением сторон трудового договора или судом за счет средств организации;

денежная компенсация за несвоевременную выплату заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику (руководителю организации) от работодателя.

7.5. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера включаются в трудовой договор работников.

7.6. Руководителю, заместителю руководителя, заведующему филиалом организации в дополнение к социальным выплатам может выплачиваться материальная помощь по семейным обстоятельствам, на лечение и медикаменты, в связи юбилейными датами (50,55,60 лет), на погребение и прочие нужды.

Выплаты социального характера осуществляются в пределах выделенного фонда оплаты труда и внебюджетных источников.

7.5. Заместителям директора разрешается вести в школе педагогическую работу в объёме, разрешённом директором МБОУ «Никифоровская СОШ №2».

VIII. Особенности оплаты труда педагогических и иных работников учреждений

8.1. В соответствии со статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации педагогическим работникам образовательных учреждений установлена сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю.

8.2. Особенности оплаты труда учителей и преподавателей образовательных учреждений (структурных подразделений) обусловлены особенностями нормирования их труда, установленными постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 г. № 191 «О продолжительности рабочего

времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений».

Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени.

Ставки заработной платы педагогических работников выплачиваются при условии выполнения нормы преподавательской (учебной) работы в пределах установленной статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации сокращенной продолжительности рабочего времени – не более 36 часов в неделю.

8.3. Объем преподавательской (учебной) работы учителей и преподавателей образовательных учреждений устанавливается исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном образовательном учреждении.

Конкретный расчет рабочего времени, направленного на осуществление воспитательной, а также другой педагогической работы, предусмотренной должностными обязанностями и режимом рабочего времени, определяется МБОУ «Никифоровская СОШ №2» самостоятельно с учетом специфики его деятельности и фиксируется в индивидуальных планах работы.

Учебная нагрузка на общевыходные и праздничные дни не планируется.

В соответствии с Типовым положением об общеобразовательном учреждении учебная нагрузка на учебный год для учителей максимальными размерами не ограничивается.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в том же образовательном учреждении руководителем образовательного учреждения, определяется работодателем.

Учителям, преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата выплачивается из расчета установленной соответственно учителю, преподавателю ставки заработной платы.

Учебная нагрузка учителям, преподавателям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, при распределении ее на очередной учебный год устанавливается на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим учителям, преподавателям на период нахождения в этом отпуске.

8.4. Право распределять преподавательскую (учебную) работу предоставлено руководителю образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, который несет ответственность за ее реальность и выполнение каждым работником.

При установлении преподавательской (учебной) работы на новый учебный год учителям и преподавателям образовательных учреждений, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, сохраняется, как правило, ее объем и преемственность преподавания предметов в классах (группах). Объем преподавательской (учебной) работы не может быть уменьшен на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества классов (групп), учащихся и часов по учебным планам и программам.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, преподавательская (учебная) работа в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

Изменение объема преподавательской (учебной) работы устанавливается с письменного согласия работника.

8.5. Часы преподавательской (учебной) работы определяются в астрономических часах и включают проводимые уроки (учебные занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся, в том числе "динамические паузы" для обучающихся I класса. При этом количеству часов установленной урочной работы (учебной нагрузки) соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается Уставом либо локальным актом образовательного учреждения с учетом соответствующих санитарно – эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение урочной работы регулируется расписанием учебных занятий.

8.6. В случае, если педагогическим работникам, с их согласия, установлены часы преподавательской (учебной) работы менее или более нормы, определенной постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 г. № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений», оплата его труда осуществляется пропорционально отработанному времени с учетом часов преподавательской (учебной) работы, а также другой педагогической работы, предусмотренной должностными обязанностями и режимом рабочего времени.

8.7. Объем учебной нагрузки, установленный преподавателю при заключении трудового договора, не может быть уменьшен на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества обучающихся и часов по учебным планам и программам.

8.8. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса).

8.9. Фонд оплаты труда работников МБОУ «Никифоровская средняя общеобразовательная школа №2» формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств местного, областного, федерального

бюджетов, средств поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.